

Согласно ст. 24^а Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» на работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов возлагается обязанность:

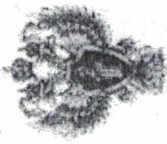
- ✓ создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- ✓ создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- ✓ предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего или его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или её части) создаёт угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых профессиональных болезней.

Основание для отстранения работника от выполнения им трудовых обязанностей – только медицинское заключение.

Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от каких-либо обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ч. 2 ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Крым
Прокуратура Раздольненского района



**Трудовые права
инвалидов**

